

Filozofia procesu



1. Jak podnieść jakość życia mieszkańców ?

(wyzwania, cele oraz synergia wewnątrz i między PD, logika przyczynowo-skutkowa)

2. Jakimi sposobami osiągać cele?

(nie tylko „wydawanie pieniędzy”, nie zawsze inwestycje)

3. Jak rozbudzić mądrość zbiorową?

(współdecydowanie i współodpowiedzialność)

4. Jak zakorzenić strategię w gdańskie specyfiki?

(uwzględnianie kontekstów)

5. Jak ocenić efekty?

(nie zarządzać wskaźnikami a zarządzać rozwojem)

Rozwój to umiejętność zadawania pytań...



- Jaka jest stopa i struktura bezrobocia?
- Jaki jest przyrost naturalny?
- Jakie jest saldo migracji?
- Ile km dróg zbudowaliśmy?
- ...itd.

- Dlaczego ludzie nie pracują?
Po co się rejestrują w PUP?
- Dlaczego rodzi się mniej dzieci?
- Po co i dlaczego ludzie emigrują?
- O ile krócej i bezpieczniej przemieszczamy się?
- ...itd.

Dobór wskaźników

Teoria zmiany:

„jeśli wykorzystamy **dostępne nakłady**,

realizując **konkretne działania**,

to osiągniemy **określone produkty** i dzięki temu

wystąpi **pożądana zmiana**” (osiągamy cel –

wskaźniki „doprecyzowują” o co nam chodzi)